

臺中市沙鹿區戶政事務所推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

108 年 3 月 28 日中市沙戶字第 1080001281 號函訂定

壹、依據臺中市政府 108 年 2 月 23 日府授社婦字第 1080043468 號函暨「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

貳、目標

- 一、培養本所人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容

一、成立性別主流化工具推動小組

- (一)辦理內容：設置成立本所性別主流化推動小組，並依據「臺中市政府及所屬機關任務編組作業原則」第六點第三項規定成員單一性別比例應不低於成員人數三分之一，成員包括主任、秘書、行政課長、登記課長、人事、主計、資訊各 1 人，總計 7 人擔任。
- (二)協助機關內各業務承辦落實性別主流化工具運用。
- (三)每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務。
- (四)訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具(性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力、性別平等機制)。
- (五)相關性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力

- (一)計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等，其中 CEDAW 教育訓練應獨立辦理。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程。
- (二)研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實

際案例討論等課程；性別業務聯絡窗口研習課程，每年 10 小時訓練，公務人員研習課程，每人每年 2 小時以上訓練。

三、落實性別影響評估

(一)辦理內容：於訂定方案、計畫、政策時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(二)辦理單位：本所各項業務承辦(戶籍行政、戶籍登記、國籍、資訊、人事、主計、總務)

(三)運用性別影響評估檢視表檢視：

- 1、建置性別友善環境
- 2、戶政法令政策宣導與執行
- 3、人口、家庭、婚姻政策宣導
- 4、新住民生活適應輔導
- 5、資訊安全落實

四、深化性別統計與性別分析

(一)辦理內容：

- 1、透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
- 2、針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
- 3、定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- 4、定期公布於本所網頁及公佈欄有關各項統計資料。

(二)辦理單位：人口統計及資訊業務承辦人員。

五、推展性別平等工作策略及具體措施：

- (一) 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導。
- (二) 結合企業推動性別平等政策措施。
- (三) 結合民間團體推動性別平等政策措施。
- (四) 結合鄰里社區推動性別平等政策措施。

六、優先編列性別預算

(一)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(二)進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一)計畫訂定：擬定 108-111 年推動性別主流化實施計畫。

(二)成果報告：每年 3 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

陸、經費來源

由本所編列納入年度預算。

柒、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。